

10 הרגלים שמנהלים צריכים להימנע מהם

1. **הערת הערות הרסניות** – הערות פוגעות שנאמרות לעיתים, גם אם הם צודקות, יכולות לעשות תהליך הפוך והוריד מוטיבציה.
2. **פתיחת משפטים ב "לא" "אבל" "בכל אופן"** – השימוש המופרז במילות שלילה אומרות לאחרים "אני צודק ואתם טועים."
3. **קושי לפרגן** – חוסר יכולת לתת מחמאה שצריך או חשיבה שלתת מחמאה תנפח את האגו .
4. **המנהג שלספר לכולם כמה אנחנו חכמים** – בצורך הטמון בנו (בחלקנו) להראות לאנשים עד כמה אנחנו יותר חכמים ממה שהם חושבים.
5. **הסתרת מידע** – הימנעות משיתוף מידע במכוון מתוך רצון להשיג אחרים.
6. **תביעת הכרה שאיננה ראויים לה** – הדרך המעצבנת ביותר להפריז בהערכת התרומה שלנו להצלחה של צוות שלם.
7. **היצמדות לעבר** – הצורך להאשים את אירועי העבר באתגר עכשווי ולא לקבל את האחריות או לא לתת סיכוי לעובד מכיוון שפישל בעבר.
8. **חוסר הקשבה** – הדרך הכי "טובה" להביע חוסר כבוד לעמיתים.
9. **תירץ תירוצים** – הצורך להציג את ההתנהגות המעצבנת שלנו כאילו הייתה לפטנט קבוע כדי שאנשים יסלחו עליה.
10. **דיבור בשעת כעס** – שימוש בחוסר יציבות רגשית וחוסר שליטה בתגובה ככלי ניהולי.

בהצלחה

מיכאל בן יוסף @ פתרונות להצלחה בעסקים @ 054-5491491 @ www.michaelby.com